

LG3	TD	RF
	TI	Version    IN
		Date d'application :    DF

## IDENTIFICATION DU POSTE

**ETABLISSEMENT : Hôpitaux de Luchon**

**INTITULE : Cadre de santé – Service SMR**

**FAMILLE : SOIGNANT**

**GRADE : CADRE DE SANTE**

**RATTACHEMENT HIERARCHIQUE :**

- Directeur des soins
- Cadre supérieur de santé

**Liaisons fonctionnelles**

↳ **Internes**

- En collaboration avec :
  - Médecins chefs de service
  - Médecins SMR,
  - Rééducateurs,
  - Cadres et professionnels des services de soins
  - Services administratifs

↳ **Externes**

- Cadres responsables de structure d'établissements
- Partenaires externes

LG3	TD	RF
	TI	Version    IN
		Date d'application :    DF

## MISSION DU POSTE

### ↳ Mission générale

---

Le cadre de santé exerce ses fonctions au sein des SMR locomoteur, polyvalent et neurologique des Hôpitaux de Luchon. Il est garant de la qualité et de la sécurité de la prise en charge délivrée au patient et de la coordination des acteurs et des organisations mises en place pour y parvenir. La proximité avec les équipes constitue un levier pour favoriser les dynamiques professionnelles, évaluer les pratiques professionnelles et développer les compétences des professionnels.

### ↳ Description des missions spécifiques

---

#### **Coordination des soins et qualité/Gestion des risques**

- Garantir la continuité et la sécurité des soins
- Veiller à l'application des protocoles et bonnes pratiques
- Participer à la démarche qualité et certification
- Déclarer et analyser les événements indésirables
- Proposer et mettre en œuvre les actions correctives
- Suivre les indicateurs d'activité et de qualité
- Participer aux audits et évaluations des pratiques professionnelles

#### **Organisation des soins**

- Planifier l'activité du service et les parcours patients
- Adapter les ressources disponibles à l'activité
- Superviser les admissions, sorties et transferts
- Participer à la gestion des lits et des flux patients

#### **Management des équipes**

- Encadrer les équipes soignantes
- Élaborer les plannings et gérer les effectifs
- Conduire les entretiens professionnels
- Identifier les besoins en formation
- Prévenir les risques psychosociaux et gérer les conflits
- Organiser le tutorat et le suivi des nouveaux professionnels

#### **Autres missions**

LG3	TD	RF
	TI	Version    IN
		Date d'application :    DF

- Contribuer aux projets institutionnels
- Accueil des étudiants et élèves : Organiser l'accueil en stage et l'accompagnement des étudiants et élèves

## COMPETENCES REQUISES

### ↳ La formation et/ou les qualifications requises :

- Diplôme d'État de Cadre de Santé ou titulaire d'un master 2 « gestion et organisations des établissements de santé sanitaire ou médico sociaux »
- Expérience en service SMR appréciée

### ↳ Les connaissances particulières requises

- Expertise en management
- Connaissance du domaine hospitalier

### ↳ L'expérience professionnelle requise

- Expérience de management d'équipe

### ↳ Les qualités professionnelles requises

#### Savoirs

- Organisation hospitalière et fonctionnement d'un service de soins
- Management d'équipe
- Démarche qualité et gestion des risques
- Réglementation hospitalière
- Connaissances en rééducation et prise en charge gériatrique/polyvalente

#### Savoir-faire

- Animer une équipe pluridisciplinaire
- Piloter des projets
- Gérer les priorités et situations complexes
- Analyser des indicateurs d'activité
- Conduire le changement
- Bonne maîtrise du circuit d'information

#### Savoir-être

- Leadership
- Capacité d'analyse et de réflexivité
- Prise d'initiative et autonomie

LG3	TD	RF
		Version    IN
	TI	Date d'application :    DF

- Capacités relationnelles et pédagogiques
- Rigueur et réactivité
- Loyauté

## PARTICULARITES DU POSTE

### ↳ Horaires

- Temps plein
- Télétravail possible (2 jours/an)
- Participation aux astreintes

Rédaction	Vérification	Validation	Approbation
CR	Vérification Qualité	Validation RH	Approbation RH