

LG3	TD	RF
	TI	Version    IN
		Date d'application :    DF

## IDENTIFICATION DU POSTE

**ETABLISSEMENT : Hôpitaux De Luchon**

**INTITULE : cadre de santé filière rééducateur**

**FAMILLE : SOIGNANT**

**GRADE : CADRE DE SANTE**

**RATTACHEMENT HIERARCHIQUE :**

- Directeur des soins
- Cadre supérieure de santé

**Liaisons fonctionnelles**

↪ Internes

- Au sein de l'établissement Médecins MPR.
- Cadres de santé.
- Équipes soignantes.
- Direction des soins.
- Services administratifs et techniques.

↪ Externes

- Réseaux de soins.
- Organismes de formation.
- Fournisseurs de matériel.
- Structures médico-sociales et sanitaires partenaires

LG3	TD	RF
	TI	Version    IN
		Date d'application :    DF

## MISSION DU POSTE

### ↳ Mission générale

---

Le cadre rééducateur organise, coordonne et évalue l'activité des professionnels de rééducation afin de garantir la qualité, la sécurité et la continuité des prises en charge des patients.

Il participe à la mise en œuvre du projet d'établissement et contribue au développement des pratiques professionnelles.

---

## CONTENU DU POSTE

### ↳ Missions permanentes

---

#### **Management des équipes**

- Encadrer, animer et accompagner les équipes de rééducation.
- Organiser les plannings et gérer les absences.
- Réaliser les entretiens annuels d'évaluation.
- Identifier les besoins en formation et accompagner le développement des compétences.
- Prévenir et gérer les conflits au sein des équipes.

#### **Organisation et coordination des soins de rééducation**

- Planifier l'activité de rééducation en fonction des besoins des patients.
- Veiller à l'adéquation des ressources humaines et matérielles.
- Garantir la continuité et la qualité des prises en charge.
- Participer aux réunions de coordination pluridisciplinaires.
- Assurer le suivi des parcours patients.

LG3	TD	RF
	TI	Version    IN
		Date d'application :    DF

## Qualité et gestion des risques

- Mettre en œuvre les démarches qualité et sécurité.
- Participer à la préparation des évaluations et certifications.
- Suivre les indicateurs d'activité et de qualité.
- Déclarer et analyser les événements indésirables.
- Élaborer et actualiser les procédures et protocoles.

## Gestion des ressources

- Participer à l'élaboration et au suivi du budget du secteur.
- Assurer la gestion des équipements de rééducation.
- Évaluer les besoins en matériel et proposer les investissements nécessaires.
- Veiller à la maintenance et à la sécurité des équipements.

## Développement des projets

- Contribuer aux projets institutionnels.
- Piloter ou participer à des groupes de travail.
- Favoriser les démarches d'innovation et de recherche.
- Développer les partenariats internes et externes.

## Formation et enseignement

- Accueillir et encadrer les étudiants et stagiaires.
- Participer aux actions de formation interne.
- Promouvoir les bonnes pratiques professionnelles.

## COMPETENCES REQUISES

### ↳ La formation et/ou les qualifications requises :

- Diplôme d'État d'une profession de rééducation.
- Diplôme de cadre de santé ou master2 en management

### ↳ Les connaissances particulières requises

#### Compétences techniques

- Connaissance de l'organisation hospitalière et du secteur de la réadaptation.
- Maîtrise des techniques de management.
- Connaissance de la réglementation applicable aux établissements de santé.
- Maîtrise des outils bureautiques et des logiciels métiers.
- Connaissance des démarches qualité et gestion des risques.

LG3	TD	RF
	TI	Version    IN
		Date d'application :    DF

## Compétences relationnelles

- Leadership et capacité à fédérer les équipes.
- Aptitude à la communication et à la négociation.
- Sens de l'organisation et des priorités.
- Capacité d'analyse et de prise de décision.
- Gestion du stress et des situations complexes

## ↳ L'expérience professionnelle requise

---

- Expérience significative en rééducation fonctionnelle.
  - Expérience d'encadrement appréciée.
- 

## ↳ Les qualités professionnelles requise

---

- Leadership
- Sens de l'organisation
- Capacités relationnelles et pédagogiques
- Rigueur et réactivité
- Réflexivité
- Loyauté

## PARTICULARITES DU POSTE

### ↳ Horaires

---

9h/17h

Participe aux astreintes des cadres de santé

### ↳ Exigences physiques

---

### ↳ Divers

---

LG3	TD        TI	RF
		Version    IN
		Date d'application :    DF

Rédaction	Vérification	Validation	Approbation
CR	Vérification Qualité	Validation RH	Approbation RH